

QUYẾT ĐỊNH
Về việc thành lập Đội Bền Lầy
thuộc Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY CỔ PHẦN CAO SU TÂY NINH

Căn cứ Bộ luật Lao động số 45/2019/QH14 ngày 20 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17 tháng 6 năm 2020;

Căn cứ Điều lệ (sửa đổi, bổ sung) của Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh;

Căn cứ Quyết định số 34/QĐ-HĐQTCSTN ngày 01 tháng 3 năm 2024 của Tập đoàn CN Cao su Việt Nam về việc ban hành Quy định công tác sắp xếp bộ máy tổ chức, mô hình hoạt động và tỷ lệ lao động gián tiếp đối với các Công ty Cao su thành viên;

Căn cứ Chỉ thị số 67/CT-HĐQTCSTN ngày 19 tháng 02 năm 2025 của Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam về việc triển khai thực hiện nhiệm vụ kế hoạch SXKD năm 2025 đối với các đơn vị thành viên;

Căn cứ Công văn số 634/CSVN-TCCB ngày 26 tháng 3 năm 2025 của Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam về việc thực hiện công tác sắp xếp bộ máy tổ chức, mô hình hoạt động tại các Công ty Cao su thành viên;

Căn cứ Quyết định số 813/QĐ-HĐQTCSTN ngày 28 tháng 4 năm 2025 của Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh về việc kết thúc hoạt động các Nông trường thuộc Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh;

Căn cứ Quyết định số 815/QĐ-HĐQTCSTN ngày 28 tháng 4 năm 2025 của Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh về việc ban hành Phương án đổi mới sắp xếp tổ chức bộ máy, mô hình hoạt động 02 cấp, tinh gọn lực lượng lao động gián tiếp và Quy định chế độ, chính sách cho Người lao động gián tiếp tự nguyện nghỉ việc theo Phương án đổi mới sắp xếp tại Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh;

Căn cứ Nghị quyết số 1120-NQ/ĐU ngày 12 tháng 5 năm 2025 của Ban chấp hành Đảng bộ Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh;

Căn cứ Tờ trình số 906/TTr-CSTN ngày 12 tháng 5 năm 2025 của Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh;

Căn cứ Biên bản họp Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh ngày 12 tháng 5 năm 2025.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1: Thành lập **Đội Bền Lầy** thuộc Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh.

- Trụ sở văn phòng tại: Xã Bến Củi, huyện Dương Minh Châu, tỉnh Tây Ninh.

- Diện tích: 947,03034 ha (Diện tích đất nông nghiệp; chưa bao gồm đất trụ sở,

đường lô, đường điện, .v.v.).

- **Đội Bền Lầy** là đơn vị phụ thuộc Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh và không sử dụng con dấu riêng.

- Cơ cấu nhân sự quản lý và gián tiếp:

- + **Đội trưởng:** 01 người;
- + **Đội phó:** 01 người;
- + **Cán bộ Kỹ thuật:** Từ 01 – 05 người;
- + **Cán bộ Tổ chức/Kế toán/ Tổng hợp/Thống kê/Khác:** Từ 01 – 03 người.

- **Nhiệm vụ của Đội:**

- + Khai thác mủ, chăm sóc vườn cây cao su kinh doanh;
- + Trồng tái canh, chăm sóc vườn cây kiến thiết cơ bản, quản lý vườn ươm, vườn nhân;
- + Phòng chống dịch bệnh trên cây;
- + Bảo vệ tài sản, chống trộm cắp mủ, ngăn chặn lấn chiếm đất đai và các vi phạm khác;
- + Hỗ trợ sản xuất, đảm bảo năng suất, chất lượng vườn cây và tuân thủ các quy định hiện hành của Công ty và Tập Đoàn;
- + Quan hệ với địa phương;
- + Một số nhiệm vụ khác do Công ty phân công.

Điều 2: Quyết định này có hiệu lực thi hành từ ngày **15/5/2025**.

Điều 3: Giao Ban Tổng Giám đốc tiếp tục điều hành, triển khai mô hình hoạt động hai cấp theo Phương án kèm theo Quyết định số 815/QĐ-HĐQTCSTN ngày 28 tháng 4 năm 2025; chủ động sắp xếp, bố trí nhân sự, bàn giao tài sản .v.v. và cơ sở vật chất cần thiết cho **Đội sản xuất** đảm bảo đúng quy định và hoạt động hiệu quả.

Điều 4: Hội đồng quản trị, Ban Tổng Giám đốc, Trưởng các phòng nghiệp vụ, đơn vị có liên quan, các cá nhân và **Đội Bền Lầy** chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này. /.

Nơi nhận:

- Như Điều 4;
- Lưu: VT.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
PHỤ TRÁCH**



Võ Trần Minh Đăng

QUYẾT ĐỊNH
Về việc thành lập Đội Bến Cui
thuộc Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY CỔ PHẦN CAO SU TÂY NINH

Căn cứ Bộ luật Lao động số 45/2019/QH14 ngày 20 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17 tháng 6 năm 2020;

Căn cứ Điều lệ (sửa đổi, bổ sung) của Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh;

Căn cứ Quyết định số 34/QĐ-HĐQTCSTN ngày 01 tháng 3 năm 2024 của Tập đoàn CN Cao su Việt Nam về việc ban hành Quy định công tác sắp xếp bộ máy tổ chức, mô hình hoạt động và tỷ lệ lao động gián tiếp đối với các Công ty Cao su thành viên;

Căn cứ Chỉ thị số 67/CT-HĐQTCSTN ngày 19 tháng 02 năm 2025 của Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam về việc triển khai thực hiện nhiệm vụ kế hoạch SXKD năm 2025 đối với các đơn vị thành viên;

Căn cứ Công văn số 634/CSVN-TCCB ngày 26 tháng 3 năm 2025 của Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam về việc thực hiện công tác sắp xếp bộ máy tổ chức, mô hình hoạt động tại các Công ty Cao su thành viên;

Căn cứ Quyết định số 813/QĐ-HĐQTCSTN ngày 28 tháng 4 năm 2025 của Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh về việc kết thúc hoạt động các Nông trường thuộc Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh;

Căn cứ Quyết định số 815/QĐ-HĐQTCSTN ngày 28 tháng 4 năm 2025 của Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh về việc ban hành Phương án đổi mới sắp xếp tổ chức bộ máy, mô hình hoạt động 02 cấp, tinh gọn lực lượng lao động gián tiếp và Quy định chế độ, chính sách cho Người lao động gián tiếp tự nguyện nghỉ việc theo Phương án đổi mới sắp xếp tại Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh;

Căn cứ Nghị quyết số 1120-NQ/ĐU ngày 12 tháng 5 năm 2025 của Ban chấp hành Đảng bộ Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh;

Căn cứ Tờ trình số 906/TTr-CSTN ngày 12 tháng 5 năm 2025 của Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh;

Căn cứ Biên bản họp Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh ngày 12 tháng 5 năm 2025.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1: Thành lập **Đội Bến Cui** thuộc Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh.

- Trụ sở văn phòng tại: Xã Bến Cui, huyện Dương Minh Châu, tỉnh Tây Ninh.
- Diện tích: 1.310,48237 ha (Diện tích đất nông nghiệp; chưa bao gồm đất trụ sở,

đường lô, đường điện, .v.v.).

- **Đội Bến Cùi** là đơn vị phụ thuộc Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh và không sử dụng con dấu riêng.

- **Cơ cấu nhân sự quản lý và gián tiếp:**

- + **Đội trưởng:** 01 người;
- + **Đội phó:** 01 người;
- + **Cán bộ Kỹ thuật:** Từ 01 – 05 người;
- + **Cán bộ Tổ chức/Kế toán/ Tổng hợp/Thống kê/Khác:** Từ 01 – 03 người.

- **Nhiệm vụ của Đội:**

- + Khai thác mủ, chăm sóc vườn cây cao su kinh doanh;
- + Trồng tái canh, chăm sóc vườn cây kiến thiết cơ bản, quản lý vườn ươm, vườn nhân;
- + Phòng chống dịch bệnh trên cây;
- + Bảo vệ tài sản, chống trộm cắp mủ, ngăn chặn lấn chiếm đất đai và các vi phạm khác;
- + Hỗ trợ sản xuất, đảm bảo năng suất, chất lượng vườn cây và tuân thủ các quy định hiện hành của Công ty và Tập Đoàn;
- + Quan hệ với địa phương;
- + Một số nhiệm vụ khác do Công ty phân công.

Điều 2: Quyết định này có hiệu lực thi hành từ ngày **15/5/2025**.

Điều 3: Giao Ban Tổng Giám đốc tiếp tục điều hành, triển khai mô hình hoạt động hai cấp theo Phương án kèm theo Quyết định số 815/QĐ-HĐQTCSTN ngày 28 tháng 4 năm 2025; chủ động sắp xếp, bố trí nhân sự, bàn giao tài sản .v.v. và cơ sở vật chất cần thiết cho **Đội sản xuất** đảm bảo đúng quy định và hoạt động hiệu quả.

Điều 4: Hội đồng quản trị, Ban Tổng Giám đốc, Trưởng các phòng nghiệp vụ, đơn vị có liên quan, các cá nhân và **Đội Bến Cùi** chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./. ✓

Nơi nhận:

- Như Điều 4;
- Lưu: VT.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
PHỤ TRÁCH**



Võ Trần Minh Đăng

QUYẾT ĐỊNH
Về việc thành lập Đội Cầu Khởi
thuộc Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY CỔ PHẦN CAO SU TÂY NINH

Căn cứ Bộ luật Lao động số 45/2019/QH14 ngày 20 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17 tháng 6 năm 2020;

Căn cứ Điều lệ (sửa đổi, bổ sung) của Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh;

Căn cứ Quyết định số 34/QĐ-HĐQTCSTN ngày 01 tháng 3 năm 2024 của Tập đoàn CN Cao su Việt Nam về việc ban hành Quy định công tác sắp xếp bộ máy tổ chức, mô hình hoạt động và tỷ lệ lao động gián tiếp đối với các Công ty Cao su thành viên;

Căn cứ Chỉ thị số 67/CT-HĐQTCSTN ngày 19 tháng 02 năm 2025 của Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam về việc triển khai thực hiện nhiệm vụ kế hoạch SXKD năm 2025 đối với các đơn vị thành viên;

Căn cứ Công văn số 634/CSVN-TCCB ngày 26 tháng 3 năm 2025 của Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam về việc thực hiện công tác sắp xếp bộ máy tổ chức, mô hình hoạt động tại các Công ty Cao su thành viên;

Căn cứ Quyết định số 813/QĐ-HĐQTCSTN ngày 28 tháng 4 năm 2025 của Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh về việc kết thúc hoạt động các Nông trường thuộc Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh;

Căn cứ Quyết định số 815/QĐ-HĐQTCSTN ngày 28 tháng 4 năm 2025 của Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh về việc ban hành Phương án đổi mới sắp xếp tổ chức bộ máy, mô hình hoạt động 02 cấp, tinh gọn lực lượng lao động gián tiếp và Quy định chế độ, chính sách cho Người lao động gián tiếp tự nguyện nghỉ việc theo Phương án đổi mới sắp xếp tại Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh;

Căn cứ Nghị quyết số 1120-NQ/ĐU ngày 12 tháng 5 năm 2025 của Ban chấp hành Đảng bộ Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh;

Căn cứ Tờ trình số 906/TTr-CSTN ngày 12 tháng 5 năm 2025 của Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh;

Căn cứ Biên bản họp Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh ngày 12 tháng 5 năm 2025.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1: Thành lập **Đội Cầu Khởi** thuộc Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh.

- Trụ sở văn phòng tại: Xã Cầu Khởi, huyện Dương Minh Châu, tỉnh Tây Ninh.
- Diện tích: 973,71954 ha (Diện tích đất nông nghiệp; chưa bao gồm đất trụ sở,

đường lô, đường điện, .v.v.).

- Đội Cầu Khởi là đơn vị phụ thuộc Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh và không sử dụng con dấu riêng.

- Cơ cấu nhân sự quản lý và gián tiếp:

- + Đội trưởng: 01 người;
- + Đội phó: 01 người;
- + Cán bộ Kỹ thuật: Từ 01 – 05 người;
- + Cán bộ Tổ chức/Kế toán/ Tổng hợp/Thống kê/Khác: Từ 01 – 03 người.

- Nhiệm vụ của Đội:

- + Khai thác mỏ, chăm sóc vườn cây cao su kinh doanh;
- + Trồng tái canh, chăm sóc vườn cây kiến thiết cơ bản, quản lý vườn ươm, vườn nhân;
- + Phòng chống dịch bệnh trên cây;
- + Bảo vệ tài sản, chống trộm cắp mỏ, ngăn chặn lấn chiếm đất đai và các vi phạm khác;
- + Hỗ trợ sản xuất, đảm bảo năng suất, chất lượng vườn cây và tuân thủ các quy định hiện hành của Công ty và Tập Đoàn;
- + Quan hệ với địa phương;
- + Một số nhiệm vụ khác do Công ty phân công.

Điều 2: Quyết định này có hiệu lực thi hành từ ngày **15/5/2025**.

Điều 3: Giao Ban Tổng Giám đốc tiếp tục điều hành, triển khai mô hình hoạt động hai cấp theo Phương án kèm theo Quyết định số 815/QĐ-HĐQTCSTN ngày 28 tháng 4 năm 2025; chủ động sắp xếp, bố trí nhân sự, bàn giao tài sản .v.v. và cơ sở vật chất cần thiết cho Đội sản xuất đảm bảo đúng quy định và hoạt động hiệu quả.

Điều 4: Hội đồng quản trị, Ban Tổng Giám đốc, Trưởng các phòng nghiệp vụ, đơn vị có liên quan, các cá nhân và Đội Cầu Khởi chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./. 

Nơi nhận:

- Như Điều 4;
- Lưu: VT.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
PHỤ TRÁCH**



Võ Trần Minh Đăng

QUYẾT ĐỊNH
Về việc thành lập Đội Cầu Sắt
thuộc Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY CỔ PHẦN CAO SU TÂY NINH

Căn cứ Bộ luật Lao động số 45/2019/QH14 ngày 20 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17 tháng 6 năm 2020;

Căn cứ Điều lệ (sửa đổi, bổ sung) của Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh;

Căn cứ Quyết định số 34/QĐ-HĐQTCSTN ngày 01 tháng 3 năm 2024 của Tập đoàn CN Cao su Việt Nam về việc ban hành Quy định công tác sắp xếp bộ máy tổ chức, mô hình hoạt động và tỷ lệ lao động gián tiếp đối với các Công ty Cao su thành viên;

Căn cứ Chỉ thị số 67/CT-HĐQTCSTN ngày 19 tháng 02 năm 2025 của Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam về việc triển khai thực hiện nhiệm vụ kế hoạch SXKD năm 2025 đối với các đơn vị thành viên;

Căn cứ Công văn số 634/CSVN-TCCB ngày 26 tháng 3 năm 2025 của Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam về việc thực hiện công tác sắp xếp bộ máy tổ chức, mô hình hoạt động tại các Công ty Cao su thành viên;

Căn cứ Quyết định số 813/QĐ-HĐQTCSTN ngày 28 tháng 4 năm 2025 của Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh về việc kết thúc hoạt động các Nông trường thuộc Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh;

Căn cứ Quyết định số 815/QĐ-HĐQTCSTN ngày 28 tháng 4 năm 2025 của Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh về việc ban hành Phương án đổi mới sắp xếp tổ chức bộ máy, mô hình hoạt động 02 cấp, tinh gọn lực lượng lao động gián tiếp và Quy định chế độ, chính sách cho Người lao động gián tiếp tự nguyện nghỉ việc theo Phương án đổi mới sắp xếp tại Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh;

Căn cứ Nghị quyết số 1120-NQ/ĐU ngày 12 tháng 5 năm 2025 của Ban chấp hành Đảng bộ Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh;

Căn cứ Tờ trình số 906/TTr-CSTN ngày 12 tháng 5 năm 2025 của Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh;

Căn cứ Biên bản họp Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh ngày 12 tháng 5 năm 2025.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1: Thành lập **Đội Cầu Sắt** thuộc Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh.

- Trụ sở văn phòng tại: Xã Cầu Khởi, huyện Dương Minh Châu, tỉnh Tây Ninh.
- Diện tích: 838,97925 ha (Diện tích đất nông nghiệp; chưa bao gồm đất trụ sở,

đường lô, đường điện, .v.v.).

- Đội Cầu Sắt là đơn vị phụ thuộc Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh và không sử dụng con dấu riêng.

- Cơ cấu nhân sự quản lý và gián tiếp:

- + Đội trưởng: 01 người;
- + Đội phó: 01 người;
- + Cán bộ Kỹ thuật: Từ 01 – 05 người;
- + Cán bộ Tổ chức/Kế toán/ Tổng hợp/Thống kê/Khác: Từ 01 – 03 người.

- Nhiệm vụ của Đội:

- + Khai thác mỏ, chăm sóc vườn cây cao su kinh doanh;
- + Trồng tái canh, chăm sóc vườn cây kiến thiết cơ bản, quản lý vườn ươm, vườn nhân;
- + Phòng chống dịch bệnh trên cây;
- + Bảo vệ tài sản, chống trộm cắp mỏ, ngăn chặn lấn chiếm đất đai và các vi phạm khác;
- + Hỗ trợ sản xuất, đảm bảo năng suất, chất lượng vườn cây và tuân thủ các quy định hiện hành của Công ty và Tập Đoàn;
- + Quan hệ với địa phương;
- + Một số nhiệm vụ khác do Công ty phân công.

Điều 2: Quyết định này có hiệu lực thi hành từ ngày **15/5/2025**.

Điều 3: Giao Ban Tổng Giám đốc tiếp tục điều hành, triển khai mô hình hoạt động hai cấp theo Phương án kèm theo Quyết định số 815/QĐ-HĐQTCSTN ngày 28 tháng 4 năm 2025; chủ động sắp xếp, bố trí nhân sự, bàn giao tài sản .v.v. và cơ sở vật chất cần thiết cho Đội sản xuất đảm bảo đúng quy định và hoạt động hiệu quả.

Điều 4: Hội đồng quản trị, Ban Tổng Giám đốc, Trưởng các phòng nghiệp vụ, đơn vị có liên quan, các cá nhân và Đội Cầu Sắt chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 4;
- Lưu: VT.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
PHỤ TRÁCH**



Võ Trần Minh Đăng

QUYẾT ĐỊNH
Về việc thành lập Đội Bình Linh
thuộc Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY CỔ PHẦN CAO SU TÂY NINH

Căn cứ Bộ luật Lao động số 45/2019/QH14 ngày 20 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17 tháng 6 năm 2020;

Căn cứ Điều lệ (sửa đổi, bổ sung) của Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh;

Căn cứ Quyết định số 34/QĐ-HĐQTCSTN ngày 01 tháng 3 năm 2024 của Tập đoàn CN Cao su Việt Nam về việc ban hành Quy định công tác sắp xếp bộ máy tổ chức, mô hình hoạt động và tỷ lệ lao động gián tiếp đối với các Công ty Cao su thành viên;

Căn cứ Chỉ thị số 67/CT-HĐQTCSTN ngày 19 tháng 02 năm 2025 của Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam về việc triển khai thực hiện nhiệm vụ kế hoạch SXKD năm 2025 đối với các đơn vị thành viên;

Căn cứ Công văn số 634/CSVN-TCCB ngày 26 tháng 3 năm 2025 của Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam về việc thực hiện công tác sắp xếp bộ máy tổ chức, mô hình hoạt động tại các Công ty Cao su thành viên;

Căn cứ Quyết định số 813/QĐ-HĐQTCSTN ngày 28 tháng 4 năm 2025 của Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh về việc kết thúc hoạt động các Nông trường thuộc Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh;

Căn cứ Quyết định số 815/QĐ-HĐQTCSTN ngày 28 tháng 4 năm 2025 của Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh về việc ban hành Phương án đổi mới sắp xếp tổ chức bộ máy, mô hình hoạt động 02 cấp, tinh gọn lực lượng lao động gián tiếp và Quy định chế độ, chính sách cho Người lao động gián tiếp tự nguyện nghỉ việc theo Phương án đổi mới sắp xếp tại Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh;

Căn cứ Nghị quyết số 1120-NQ/ĐU ngày 12 tháng 5 năm 2025 của Ban chấp hành Đảng bộ Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh;

Căn cứ Tờ trình số 906/TTr-CSTN ngày 12 tháng 5 năm 2025 của Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh;

Căn cứ Biên bản họp Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh ngày 12 tháng 5 năm 2025.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1: Thành lập **Đội Bình Linh** thuộc Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh.

- Trụ sở văn phòng tại: Xã Cầu Khởi, huyện Dương Minh Châu, tỉnh Tây Ninh.
- Diện tích: 837,99303 ha (Diện tích đất nông nghiệp; chưa bao gồm đất trụ sở,

đường lô, đường điện, .v.v.).

- Đội Bình Linh là đơn vị phụ thuộc Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh và không sử dụng con dấu riêng.

- Cơ cấu nhân sự quản lý và gián tiếp:

- + Đội trưởng: 01 người;
- + Đội phó: 01 người;
- + Cán bộ Kỹ thuật: Từ 01 – 05 người;
- + Cán bộ Tổ chức/Kế toán/ Tổng hợp/Thống kê/Khác: Từ 01 – 03 người.

- Nhiệm vụ của Đội:

- + Khai thác mỏ, chăm sóc vườn cây cao su kinh doanh;
- + Trồng tái canh, chăm sóc vườn cây kiến thiết cơ bản, quản lý vườn ươm, vườn nhân;
- + Phòng chống dịch bệnh trên cây;
- + Bảo vệ tài sản, chống trộm cắp mỏ, ngăn chặn lấn chiếm đất đai và các vi phạm khác;
- + Hỗ trợ sản xuất, đảm bảo năng suất, chất lượng vườn cây và tuân thủ các quy định hiện hành của Công ty và Tập Đoàn;
- + Quan hệ với địa phương;
- + Một số nhiệm vụ khác do Công ty phân công.

Điều 2: Quyết định này có hiệu lực thi hành từ ngày **15/5/2025**.

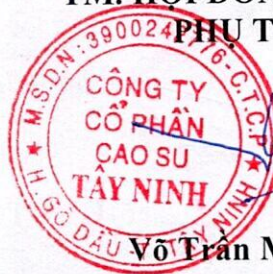
Điều 3: Giao Ban Tổng Giám đốc tiếp tục điều hành, triển khai mô hình hoạt động hai cấp theo Phương án kèm theo Quyết định số 815/QĐ-HĐQTCSTN ngày 28 tháng 4 năm 2025; chủ động sắp xếp, bố trí nhân sự, bàn giao tài sản .v.v. và cơ sở vật chất cần thiết cho Đội sản xuất đảm bảo đúng quy định và hoạt động hiệu quả.

Điều 4: Hội đồng quản trị, Ban Tổng Giám đốc, Trưởng các phòng nghiệp vụ, đơn vị có liên quan, các cá nhân và Đội Bình Linh chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 4;
- Lưu: VT.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
PHỤ TRÁCH**



Võ Trần Minh Đăng

QUYẾT ĐỊNH

Về việc thành lập Đội Thanh Đức thuộc Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY CỔ PHẦN CAO SU TÂY NINH

Căn cứ Bộ luật Lao động số 45/2019/QH14 ngày 20 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17 tháng 6 năm 2020;

Căn cứ Điều lệ (sửa đổi, bổ sung) của Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh;

Căn cứ Quyết định số 34/QĐ-HĐQTCSTN ngày 01 tháng 3 năm 2024 của Tập đoàn CN Cao su Việt Nam về việc ban hành Quy định công tác sắp xếp bộ máy tổ chức, mô hình hoạt động và tỷ lệ lao động gián tiếp đối với các Công ty Cao su thành viên;

Căn cứ Chỉ thị số 67/CT-HĐQTCSTN ngày 19 tháng 02 năm 2025 của Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam về việc triển khai thực hiện nhiệm vụ kế hoạch SXKD năm 2025 đối với các đơn vị thành viên;

Căn cứ Công văn số 634/CSVN-TCCB ngày 26 tháng 3 năm 2025 của Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam về việc thực hiện công tác sắp xếp bộ máy tổ chức, mô hình hoạt động tại các Công ty Cao su thành viên;

Căn cứ Quyết định số 813/QĐ-HĐQTCSTN ngày 28 tháng 4 năm 2025 của Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh về việc kết thúc hoạt động các Nông trường thuộc Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh;

Căn cứ Quyết định số 815/QĐ-HĐQTCSTN ngày 28 tháng 4 năm 2025 của Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh về việc ban hành Phương án đổi mới sắp xếp tổ chức bộ máy, mô hình hoạt động 02 cấp, tinh gọn lực lượng lao động gián tiếp và Quy định chế độ, chính sách cho Người lao động gián tiếp tự nguyện nghỉ việc theo Phương án đổi mới sắp xếp tại Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh;

Căn cứ Nghị quyết số 1120-NQ/ĐU ngày 12 tháng 5 năm 2025 của Ban chấp hành Đảng bộ Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh;

Căn cứ Tờ trình số 906/TTr-CSTN ngày 12 tháng 5 năm 2025 của Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh;

Căn cứ Biên bản họp Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh ngày 12 tháng 5 năm 2025.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1: Thành lập **Đội Thanh Đức** thuộc Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh.

- Trụ sở văn phòng tại: Xã Thanh Đức, huyện Gò Dầu, tỉnh Tây Ninh.

- Diện tích: 1.730,9130 ha (Diện tích đất nông nghiệp; chưa bao gồm đất trụ sở,

đường lô, đường điện, .v.v.).

- Đội Thanh Đức là đơn vị phụ thuộc Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh và không sử dụng con dấu riêng.

- Cơ cấu nhân sự quản lý và gián tiếp:

- + Đội trưởng: 01 người;
- + Đội phó: 01 người;
- + Cán bộ Kỹ thuật: Từ 01 – 05 người;
- + Cán bộ Tổ chức/Kế toán/ Tổng hợp/Thống kê/Khác: Từ 01 – 03 người.

- Nhiệm vụ của Đội:

- + Khai thác mỏ, chăm sóc vườn cây cao su kinh doanh;
- + Trồng tái canh, chăm sóc vườn cây kiến thiết cơ bản, quản lý vườn ươm, vườn nhân;
- + Phòng chống dịch bệnh trên cây;
- + Bảo vệ tài sản, chống trộm cắp mỏ, ngăn chặn lấn chiếm đất đai và các vi phạm khác;
- + Hỗ trợ sản xuất, đảm bảo năng suất, chất lượng vườn cây và tuân thủ các quy định hiện hành của Công ty và Tập Đoàn;
- + Quan hệ với địa phương;
- + Một số nhiệm vụ khác do Công ty phân công.

Điều 2: Quyết định này có hiệu lực thi hành từ ngày **15/5/2025**.

Điều 3: Giao Ban Tổng Giám đốc tiếp tục điều hành, triển khai mô hình hoạt động hai cấp theo Phương án kèm theo Quyết định số 815/QĐ-HĐQTCSTN ngày 28 tháng 4 năm 2025; chủ động sắp xếp, bố trí nhân sự, bàn giao tài sản .v.v. và cơ sở vật chất cần thiết cho Đội sản xuất đảm bảo đúng quy định và hoạt động hiệu quả.

Điều 4: Hội đồng quản trị, Ban Tổng Giám đốc, Trưởng các phòng nghiệp vụ, đơn vị có liên quan, các cá nhân và Đội Thanh Đức chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 4;
- Lưu: VT.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
PHỤ TRÁCH



Võ Trần Minh Đăng

QUYẾT ĐỊNH

Về việc thành lập **Đội Hiệp Thạnh** thuộc Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY CỔ PHẦN CAO SU TÂY NINH

Căn cứ Bộ luật Lao động số 45/2019/QH14 ngày 20 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17 tháng 6 năm 2020;

Căn cứ Điều lệ (sửa đổi, bổ sung) của Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh;

Căn cứ Quyết định số 34/QĐ-HĐQTCSTN ngày 01 tháng 3 năm 2024 của Tập đoàn CN Cao su Việt Nam về việc ban hành Quy định công tác sắp xếp bộ máy tổ chức, mô hình hoạt động và tỷ lệ lao động gián tiếp đối với các Công ty Cao su thành viên;

Căn cứ Chỉ thị số 67/CT-HĐQTCSTN ngày 19 tháng 02 năm 2025 của Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam về việc triển khai thực hiện nhiệm vụ kế hoạch SXKD năm 2025 đối với các đơn vị thành viên;

Căn cứ Công văn số 634/CSVN-TCCB ngày 26 tháng 3 năm 2025 của Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam về việc thực hiện công tác sắp xếp bộ máy tổ chức, mô hình hoạt động tại các Công ty Cao su thành viên;

Căn cứ Quyết định số 813/QĐ-HĐQTCSTN ngày 28 tháng 4 năm 2025 của Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh về việc kết thúc hoạt động các Nông trường thuộc Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh;

Căn cứ Quyết định số 815/QĐ-HĐQTCSTN ngày 28 tháng 4 năm 2025 của Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh về việc ban hành Phương án đổi mới sắp xếp tổ chức bộ máy, mô hình hoạt động 02 cấp, tinh gọn lực lượng lao động gián tiếp và Quy định chế độ, chính sách cho Người lao động gián tiếp tự nguyện nghỉ việc theo Phương án đổi mới sắp xếp tại Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh;

Căn cứ Nghị quyết số 1120-NQ/ĐU ngày 12 tháng 5 năm 2025 của Ban chấp hành Đảng bộ Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh;

Căn cứ Tờ trình số 906/TTr-CSTN ngày 12 tháng 5 năm 2025 của Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh;

Căn cứ Biên bản họp Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh ngày 12 tháng 5 năm 2025.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1: Thành lập **Đội Hiệp Thạnh** thuộc Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh.

- Trụ sở văn phòng tại: Xã Thạnh Đức, huyện Gò Dầu, tỉnh Tây Ninh.

- Diện tích: 536,18719 ha (Diện tích đất nông nghiệp; chưa bao gồm đất trụ sở,

đường lô, đường điện, .v.v.).

- Đội Hiệp Thanh là đơn vị phụ thuộc Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh và không sử dụng con dấu riêng.

- Cơ cấu nhân sự quản lý và gián tiếp:

+ Đội trưởng: 01 người;

+ Đội phó: 01 người;

+ Cán bộ Kỹ thuật: Từ 01 – 05 người;

+ Cán bộ Tổ chức/Kế toán/ Tổng hợp/Thống kê/Khác: Từ 01 – 03 người.

- Nhiệm vụ của Đội:

+ Khai thác mỏ, chăm sóc vườn cây cao su kinh doanh;

+ Trồng tái canh, chăm sóc vườn cây kiến thiết cơ bản, quản lý vườn ươm, vườn nhân;

+ Phòng chống dịch bệnh trên cây;

+ Bảo vệ tài sản, chống trộm cắp mỏ, ngăn chặn lấn chiếm đất đai và các vi phạm khác;

+ Hỗ trợ sản xuất, đảm bảo năng suất, chất lượng vườn cây và tuân thủ các quy định hiện hành của Công ty và Tập Đoàn;

+ Quan hệ với địa phương;

+ Một số nhiệm vụ khác do Công ty phân công.

Điều 2: Quyết định này có hiệu lực thi hành từ ngày **15/5/2025**.

Điều 3: Giao Ban Tổng Giám đốc tiếp tục điều hành, triển khai mô hình hoạt động hai cấp theo Phương án kèm theo Quyết định số 815/QĐ-HĐQTCSTN ngày 28 tháng 4 năm 2025; chủ động sắp xếp, bố trí nhân sự, bàn giao tài sản .v.v. và cơ sở vật chất cần thiết cho Đội sản xuất đảm bảo đúng quy định và hoạt động hiệu quả.

Điều 4: Hội đồng quản trị, Ban Tổng Giám đốc, Trưởng các phòng nghiệp vụ, đơn vị có liên quan, các cá nhân và Đội Hiệp Thanh chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./. 

Nơi nhận:

- Như Điều 4;

- Lưu: VT.



QUYẾT ĐỊNH

Về việc giải thể Xí nghiệp cơ khí chế biến.

Thành lập Xưởng chế biến cao su thuộc Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY CỔ PHẦN CAO SU TÂY NINH

Căn cứ Bộ luật Lao động số 45/2019/QH14 ngày 20 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17 tháng 6 năm 2020;

Căn cứ Điều lệ (sửa đổi, bổ sung) của Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh;

Căn cứ Quyết định số 34/QĐ-HĐQTCSTN ngày 01 tháng 3 năm 2024 của Tập đoàn CN Cao su Việt Nam về việc ban hành Quy định công tác sắp xếp bộ máy tổ chức, mô hình hoạt động và tỷ lệ lao động gián tiếp đối với các Công ty Cao su thành viên;

Căn cứ Chỉ thị số 67/CT-HĐQTCSTN ngày 19 tháng 02 năm 2025 của Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam về việc triển khai thực hiện nhiệm vụ kế hoạch SXKD năm 2025 đối với các đơn vị thành viên;

Căn cứ Công văn số 634/CSVN-TCCB ngày 26 tháng 3 năm 2025 của Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam về việc thực hiện công tác sắp xếp bộ máy tổ chức, mô hình hoạt động tại các Công ty Cao su thành viên;

Căn cứ Quyết định số 813/QĐ-HĐQTCSTN ngày 28 tháng 4 năm 2025 của Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh về việc kết thúc hoạt động các Nông trường thuộc Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh;

Căn cứ Quyết định số 815/QĐ-HĐQTCSTN ngày 28 tháng 4 năm 2025 của Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh về việc ban hành Phương án đổi mới sắp xếp tổ chức bộ máy, mô hình hoạt động 02 cấp, tinh gọn lực lượng lao động gián tiếp và Quy định chế độ, chính sách cho Người lao động gián tiếp tự nguyện nghỉ việc theo Phương án đổi mới sắp xếp tại Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh;

Căn cứ Nghị quyết số 1120-NQ/ĐU ngày 12 tháng 5 năm 2025 của Ban chấp hành Đảng bộ Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh;

Căn cứ Tờ trình số 906/TTr-CSTN ngày 12 tháng 5 năm 2025 của Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh;

Căn cứ Biên bản họp Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh ngày 12 tháng 5 năm 2025.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1: Giải thể Xí nghiệp cơ khí chế biến thuộc Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh.

Điều 2: Thành lập Xưởng chế biến cao su thuộc Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh trên cơ sở chuyển giao nguyên trạng từ Xí nghiệp Cơ khí Chế biến sang bao gồm

các loại tài sản, tài liệu hồ sơ, diện tích đất, lao động, cơ sở vật chất .v.v. mà Xí nghiệp cơ khí chế biến đang quản lý và sử dụng.

- Trụ sở văn phòng chính tại: Xã Hiệp Thạnh, huyện Gò Dầu, tỉnh Tây Ninh.
- Cơ cấu nhân sự quản lý và gián tiếp:
 - + Xưởng trưởng: 01 người;
 - + Xưởng phó: 01 người;
 - + Cán bộ Kỹ thuật: Từ 01 – 05 người;
 - + Cán bộ Tổ chức/Kế toán/Tổng hợp/Thống kê/Khác: Từ 01 – 03 người.
- Nhiệm vụ của Xưởng chế biến cao su:
 - + Thực hiện các quy trình sản xuất được Công ty ban hành để đảm bảo chất lượng sản phẩm đầu ra đạt yêu cầu theo TCVN; TCCS của Tập đoàn ban hành, tiêu chuẩn của các tổ chức trong và ngoài nước;
 - + Xây dựng kế hoạch sản xuất của đơn vị và tổ chức thực hiện các chỉ tiêu kế hoạch theo yêu cầu của Công ty giao;
 - + Quản lý và sử dụng có hiệu quả cơ sở vật chất, nhà xưởng, máy móc thiết bị, tài sản, vật tư, xe vận chuyển mủ, lao động;
 - + Quan hệ với địa phương;
 - + Một số nhiệm vụ khác theo quy định phân cấp quản lý của Công ty.

Điều 3: Quyết định này có hiệu lực thi hành từ ngày **15/5/2025**.

Điều 4: Giao Ban Tổng Giám đốc tiếp tục điều hành, triển khai mô hình hoạt động hai cấp theo Phương án kèm theo Quyết định số 815/QĐ-HĐQTCSTN ngày 28 tháng 4 năm 2025; chủ động sắp xếp, bố trí nhân sự, bàn giao tài sản .v.v. và cơ sở vật chất cần thiết cho Xưởng chế biến cao su đảm bảo đúng quy định và hoạt động hiệu quả.

Điều 5: Hội đồng quản trị, Ban Tổng Giám đốc, Trưởng các phòng nghiệp vụ, đơn vị có liên quan, các cá nhân và Xưởng chế biến cao su chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này. /v/

Nơi nhận:

- Như Điều 5;
- Lưu: VT.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

PHỤ TRÁCH



Võ Trần Minh Đăng

QUYẾT ĐỊNH

Về việc giải thể Phòng Kỹ thuật và Phòng Quản lý chất lượng thuộc Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY CỔ PHẦN CAO SU TÂY NINH

Căn cứ Bộ luật Lao động số 45/2019/QH14 ngày 20 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17 tháng 6 năm 2020;

Căn cứ Điều lệ (sửa đổi, bổ sung) của Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh;

Căn cứ Quyết định số 34/QĐ-HĐQTCSTN ngày 01 tháng 3 năm 2024 của Tập đoàn CN Cao su Việt Nam về việc ban hành Quy định công tác sắp xếp bộ máy tổ chức, mô hình hoạt động và tỷ lệ lao động gián tiếp đối với các Công ty Cao su thành viên;

Căn cứ Chỉ thị số 67/CT-HĐQTCSTN ngày 19 tháng 02 năm 2025 của Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam về việc triển khai thực hiện nhiệm vụ kế hoạch SXKD năm 2025 đối với các đơn vị thành viên;

Căn cứ Công văn số 634/CSVN-TCCB ngày 26 tháng 3 năm 2025 của Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam về việc thực hiện công tác sắp xếp bộ máy tổ chức, mô hình hoạt động tại các Công ty Cao su thành viên;

Căn cứ Quyết định số 815/QĐ-HĐQTCSTN ngày 28 tháng 4 năm 2025 của Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh về việc ban hành Phương án đổi mới sắp xếp tổ chức bộ máy, mô hình hoạt động 02 cấp, tinh gọn lực lượng lao động gián tiếp và Quy định chế độ, chính sách cho Người lao động gián tiếp tự nguyện nghỉ việc theo Phương án đổi mới sắp xếp tại Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh;

Căn cứ Nghị quyết số 1120-NQ/ĐU ngày 12 tháng 5 năm 2025 của Ban chấp hành Đảng bộ Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1: Giải thể Phòng Kỹ thuật và Phòng Quản lý chất lượng. Chuyển giao chức năng nhiệm vụ của Phòng Kỹ thuật và Phòng Quản lý chất lượng về Phòng Kỹ thuật Nông Nghiệp, Phòng Công nghiệp - Quản lý chất lượng và Xưởng chế biến cao su kể từ ngày **15/5/2025**; cụ thể như sau:

- Bộ phận phụ trách kỹ thuật nông nghiệp của Phòng Kỹ thuật sáp nhập vào Phòng Kỹ thuật Nông Nghiệp.

- Bộ phận phụ trách công nghiệp, môi trường của Phòng Kỹ thuật và một phần bộ phận phụ trách nhiệm vụ của Phòng Quản lý chất lượng sáp nhập vào Phòng Công nghiệp - Quản lý chất lượng.

- Bộ phận kiểm soát hàm lượng DRC mủ cao su của Phòng Quản lý chất lượng sáp

nhập vào Xưởng chế biến cao su.

- Nhân sự điều động/tiếp nhận về Phòng Kỹ thuật Nông Nghiệp, Phòng Công nghiệp - Quản lý chất lượng và Xưởng chế biến cao su được đính kèm theo Quyết định này.

Điều 2: Trưởng, Phó Phòng Kỹ thuật và Phòng Quản lý chất lượng có trách nhiệm bàn giao công việc, hồ sơ .v.v. cho Phòng Kỹ thuật Nông Nghiệp, Phòng Công nghiệp - Quản lý chất lượng và Xưởng chế biến cao su theo đúng quy định hiện hành. Đồng thời, Phòng Kỹ thuật Nông Nghiệp, Phòng Công nghiệp - Quản lý chất lượng và Xưởng chế biến cao su hiệu chỉnh, bổ sung chức năng nhiệm vụ của Phòng/Xưởng đảm bảo công việc được liên tục trên các hệ thống phân công từ mô tả công việc đến các quy định ISO .v.v. thống nhất.

Điều 3: Giao Ban Tổng Giám đốc tiếp tục điều hành, triển khai, chủ động sắp xếp, bố trí nhân sự, bàn giao tài sản, hồ sơ .v.v. đảm bảo đúng quy định và hoạt động hiệu quả.

Điều 4: Hội đồng quản trị, Ban Tổng Giám đốc, Trưởng các phòng nghiệp vụ, đơn vị có liên quan, chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./. ✓

Nơi nhận:

- Như Điều 4;
- Lưu: VT.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
PHỤ TRÁCH**



Võ Trần Minh Đăng

DANH SÁCH NHÂN SỰ
PHÒNG KỸ THUẬT VÀ PHÒNG QUẢN LÝ CHẤT LƯỢNG ĐƯỢC
TIẾP NHẬN VỀ PHÒNG KỸ THUẬT NÔNG NGHIỆP, PHÒNG CÔNG
NGHIỆP - QUẢN LÝ CHẤT LƯỢNG VÀ XƯỞNG CHẾ BIẾN CAO SU

(Kèm theo Quyết định số 919/QĐ-HĐQTCSTN ngày 12/5/2025
của Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh)

I. NHÂN SỰ ĐƯỢC TIẾP NHẬN VỀ PHÒNG KỸ THUẬT NÔNG NGHIỆP		
1	Bà Nguyễn Thị My Nương	Phó Phòng Kỹ thuật
2	Ông Nguyễn Duy Khánh	Chuyên viên Phòng Kỹ thuật
3	Bà Võ Thị Mỹ Hiền	Chuyên viên Phòng Kỹ thuật
4	Ông Trần Tấn Phú	Chuyên viên Phòng Kỹ thuật
5	Ông Võ Lâm Ngọc Ân	Chuyên viên Phòng Kỹ thuật
II. NHÂN SỰ ĐƯỢC TIẾP NHẬN VỀ PHÒNG CÔNG NGHIỆP - QUẢN LÝ CHẤT LƯỢNG		
1	Ông Nguyễn Hữu Hiệp	Trưởng Phòng Kỹ thuật
2	Ông Trương Duy Tiến	Chuyên viên Phòng Kỹ thuật
3	Ông Nguyễn Văn Quyền	Chuyên viên Phòng Kỹ thuật
4	Ông Nguyễn Trung Định	Chuyên viên Phòng Kỹ thuật
5	Ông Lê Minh Thuận	Chuyên viên Phòng QLCL
6	Bà Nguyễn Thị Diễm	Chuyên viên Phòng QLCL
7	Ông Nguyễn Mạnh Tuyên	Chuyên viên Phòng QLCL
8	Bà Nguyễn Thị Kim Liên	Chuyên viên Phòng QLCL
9	Ông Nguyễn Anh Tài	Chuyên viên Phòng QLCL
10	Bà Võ Anh Thư	Chuyên viên Phòng QLCL
11	Ông Trần Thanh Tú	Chuyên viên Phòng QLCL
III. NHÂN SỰ ĐƯỢC TIẾP NHẬN VỀ XƯỞNG CHẾ BIẾN CAO SU		
1	Bà Lê Thị Hiền Đức	Chuyên viên Phòng QLCL
2	Ông Huỳnh Minh Quý	Chuyên viên Phòng QLCL
3	Ông Nguyễn Hữu Duy	Chuyên viên Phòng QLCL
4	Ông Nguyễn Hoàng Việt	Chuyên viên Phòng QLCL



QUYẾT ĐỊNH

Về việc thành lập Phòng Công nghiệp - Quản lý chất lượng thuộc Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY CỔ PHẦN CAO SU TÂY NINH

Căn cứ Bộ luật Lao động số 45/2019/QH14 ngày 20 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17 tháng 6 năm 2020;

Căn cứ Điều lệ (sửa đổi, bổ sung) của Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh;

Căn cứ Quyết định số 34/QĐ-HĐQTCSTN ngày 01 tháng 3 năm 2024 của Tập đoàn CN Cao su Việt Nam về việc ban hành Quy định công tác sắp xếp bộ máy tổ chức, mô hình hoạt động và tỷ lệ lao động gián tiếp đối với các Công ty Cao su thành viên;

Căn cứ Chỉ thị số 67/CT-HĐQTCSTN ngày 19 tháng 02 năm 2025 của Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam về việc triển khai thực hiện nhiệm vụ kế hoạch SXKD năm 2025 đối với các đơn vị thành viên;

Căn cứ Công văn số 634/CSVN-TCCB ngày 26 tháng 3 năm 2025 của Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam về việc thực hiện công tác sắp xếp bộ máy tổ chức, mô hình hoạt động tại các Công ty Cao su thành viên;

Căn cứ Quyết định số 815/QĐ-HĐQTCSTN ngày 28 tháng 4 năm 2025 của Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh về việc ban hành Phương án đổi mới sắp xếp tổ chức bộ máy, mô hình hoạt động 02 cấp, tinh gọn lực lượng lao động gián tiếp và Quy định chế độ, chính sách cho Người lao động gián tiếp tự nguyện nghỉ việc theo Phương án đổi mới sắp xếp tại Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh;

Căn cứ Nghị quyết số 1120-NQ/ĐU ngày 12 tháng 5 năm 2025 của Ban chấp hành Đảng bộ Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1: Thành lập **Phòng Công nghiệp - Quản lý chất lượng** thuộc Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh.

- Cơ cấu nhân sự quản lý:

+ Trưởng phòng: 01 người;

+ Phó phòng: 01- 02 người;

+ Cán bộ: Từ 03 – 10 người

- Nhiệm vụ của Phòng Công nghiệp - Quản lý chất lượng:

+ Quản lý, đôn đốc, kiểm tra, yêu cầu các Phòng nghiệp vụ, đơn vị trực thuộc thực hiện và duy trì theo hệ thống quản lý chất lượng - môi trường theo ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO/IEC 17025:2017;

+ Quản lý quá trình sản xuất phù hợp với quy trình kỹ thuật chế biến của Tập đoàn và Công ty ban hành đảm bảo chất lượng sản phẩm đầu ra đạt theo các tiêu chuẩn, quy chuẩn hiện hành;

+ Quản lý rừng bền vững Việt Nam VFCS/CoC theo Tiêu chuẩn PEFC; xây dựng hệ thống vận hành và quản lý đáp ứng Quy định 2023/111 về sản xuất hàng hóa không gây mất rừng (viết tắt là EUDR);

+ Quản lý các định mức kỹ thuật, tổ chức và kiểm tra bảo dưỡng, sửa chữa các máy móc thiết bị, xe máy của Công ty theo định kỳ phục vụ cho sản xuất và liên hệ với cơ quan chức năng để kiểm định các thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động;

+ Một số nhiệm vụ khác theo quy định phân cấp quản lý của Công ty.

Điều 2: Quyết định này có hiệu lực thi hành từ ngày **15/5/2025**.

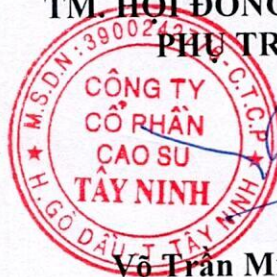
Điều 3: Giao Ban Tổng Giám đốc tiếp tục điều hành, triển khai, chủ động sắp xếp, bố trí nhân sự, bàn giao tài sản, hồ sơ .v.v. và cơ sở vật chất cần thiết cho Phòng Công nghiệp - Quản lý chất lượng đảm bảo đúng quy định và hoạt động hiệu quả.

Điều 4: Hội đồng quản trị, Ban Tổng Giám đốc, Phòng TCHC-LĐTL và các đơn vị có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 4;
- Đơn vị trực thuộc Công ty;
- Lưu: VT.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
PHỤ TRÁCH**



Võ Trần Minh Đăng

QUYẾT ĐỊNH

Về việc thành lập Phòng Kỹ thuật Nông Nghiệp thuộc Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY CỔ PHẦN CAO SU TÂY NINH

Căn cứ Bộ luật Lao động số 45/2019/QH14 ngày 20 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17 tháng 6 năm 2020;

Căn cứ Điều lệ (sửa đổi, bổ sung) của Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh;

Căn cứ Quyết định số 34/QĐ-HĐQTCSTN ngày 01 tháng 3 năm 2024 của Tập đoàn CN Cao su Việt Nam về việc ban hành Quy định công tác sắp xếp bộ máy tổ chức, mô hình hoạt động và tỷ lệ lao động gián tiếp đối với các Công ty Cao su thành viên;

Căn cứ Chỉ thị số 67/CT-HĐQTCSTN ngày 19 tháng 02 năm 2025 của Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam về việc triển khai thực hiện nhiệm vụ kế hoạch SXKD năm 2025 đối với các đơn vị thành viên;

Căn cứ Công văn số 634/CSVN-TCCB ngày 26 tháng 3 năm 2025 của Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam về việc thực hiện công tác sắp xếp bộ máy tổ chức, mô hình hoạt động tại các Công ty Cao su thành viên;

Căn cứ Quyết định số 815/QĐ-HĐQTCSTN ngày 28 tháng 4 năm 2025 của Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh về việc ban hành Phương án đổi mới sắp xếp tổ chức bộ máy, mô hình hoạt động 02 cấp, tinh gọn lực lượng lao động gián tiếp và Quy định chế độ, chính sách cho Người lao động gián tiếp tự nguyện nghỉ việc theo Phương án đổi mới sắp xếp tại Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh;

Căn cứ Nghị quyết số 1120-NQ/ĐU ngày 12 tháng 5 năm 2025 của Ban chấp hành Đảng bộ Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1: Thành lập Phòng Kỹ thuật Nông Nghiệp thuộc Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh.

- Cơ cấu nhân sự quản lý:

- + Trưởng phòng: 01 người;
- + Phó phòng: 01 – 02 người;
- + Cán bộ: Từ 03 – 10 người

- Nhiệm vụ của Phòng Kỹ thuật Nông Nghiệp:

+ Quản lý, kiểm tra và hướng dẫn thực hiện quy trình kỹ thuật trong trồng, chăm sóc, khai thác, chế biến cao su;

- + Lập quy hoạch, khảo sát, thiết kế đất đai trồng cao su, lập sơ đồ vườn cây; lập kế hoạch nhu cầu về vật tư, phân bón phục vụ sản xuất cho các nông trường, kiểm tra việc bón phân đảm bảo đúng quy trình;
- + Xây dựng các quy trình và phương pháp phòng trừ sâu bệnh ở các vườn cây;
- + Lập kế hoạch, triển khai, theo dõi suất đầu tư vườn cây KTCB; triển khai, theo dõi dự toán trồng, chăm sóc vườn cây KTCB;
- + Xây dựng kế hoạch sản lượng hàng năm cho các đơn vị; tổ chức các phong trào thi luyện tay nghề để nâng bậc lương;
- + Một số nhiệm vụ khác theo quy định phân cấp quản lý của Công ty.

Điều 2: Quyết định này có hiệu lực thi hành từ ngày **15/5/2025**.

Điều 3: Giao Ban Tổng Giám đốc tiếp tục điều hành, triển khai, chủ động sắp xếp, bố trí nhân sự, bàn giao tài sản, hồ sơ .v.v. và cơ sở vật chất cần thiết cho Phòng Kỹ thuật Nông Nghiệp đảm bảo đúng quy định và hoạt động hiệu quả.

Điều 4: Hội đồng quản trị, Ban Tổng Giám đốc, Phòng TCHC-LĐTL và các đơn vị có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 4;
- Đơn vị trực thuộc Công ty;
- Lưu: VT.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
PHỤ TRÁCH**



Võ Trần Minh Đăng